5

Powiatowy Urząd Pracy
w Nisku

Informacja
o realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za I półrocze 2018 r.

Nisko, wrzesień 2018 r.

SPIS TREŚCI

1. **Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy. 3**

2. **Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w I połroczu 2018 r. 6**

2.1. Usługi rynku pracy 6

2.1.1. Pośrednictwo pracy 6

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa 7

2.1.3. Organizacja szkoleń 8

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych 9

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania 9

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy 9

2.1.7. Profilowanie pomocy 10

2.1.8. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce 11

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 12

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy 12

2.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy z Funduszu Pracy 14

2.2.3. Program zatrudnieniowy dla osób młodych do 30 roku życia na 2016 - 2018 16

3. **Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji za I półrocze 2018 r. 17**

4. **Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w I półroczu 2018 roku 19**

4.1. Wydatki z Funduszu Pracy 19

4.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe 20

1. Informacja o sytuacji na niżańskim rynku pracy.

Według stanu na 30.06.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku było zarejestrowanych **3687** osób bezrobotnych, w tym:

- **2000 (54,24%)** kobiet,
- **2363 (64,09%)** zamieszkałych na wsi,
- **551 (14,94%)** zarejestrowanych po raz pierwszy jako bezrobotni,
- **521 (14,13%)** to osoby młode do 25 roku życia,
- **2206 (59,83%)** to długotrwale bezrobotni,
- **892 (24,19%)** to osoby powyżej 50 roku życia,
- **1240 (33,63%)** to osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- **131 (3,55%)** zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

Tabela Nr 1. Zestawienie liczby bezrobotnych według gmin i miast powiatu niżańskiego na koniec czerwca 2018 r.

Wyszczególnienie	**Liczba zarejestrowanych bezrobotnych**			
	OGÓŁEM	**KOBIETY**	**z prawem do zasiłku**	
			ogółem	**kobiety**
Nisko G i M /181205/	1189	668	212	101
w tym miasto	818	467	141	67
Rudnik G i M /181206/	630	334	86	46
w tym miasto	427	215	60	30
Ulanów G i M /181207/	477	250	94	51
w tym miasto	79	44	17	10
Harasiuki /181201/	378	187	67	32
Jarocin /181202/	266	161	46	29
Jeżowe /181203/	528	276	87	47
Krzeszów /181204/	219	124	39	20
RAZEM	**3687**	**2000**	**631**	**326**

Tabela Nr 2. Wybrane dane o sytuacji na rynku pracy w miesiącu czerwcu 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym kobiety
Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	**3687**	**2000**
Liczba ofert pracy aktualnych w końcu miesiąca sprawozdawczego	**202**	
Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącu sprawozdawczym	**276**	

Zmiany zachodzące na rynku pracy

W PUP w Nisku w czerwcu 2018 r. nastąpił wzrost liczby nowych rejestracji w stosunku do maja 2018 r. Zmniejszyła się liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W końcu miesiąca sprawozdawczego nastąpił spadek liczby bezrobotnych:

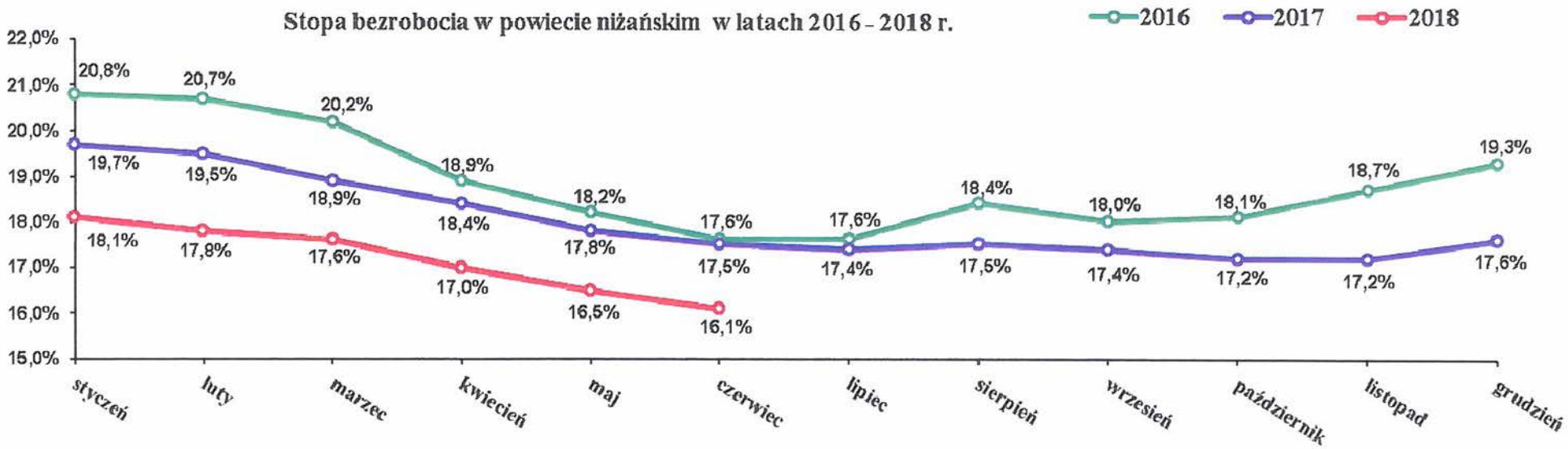
- dla ogółem zarejestrowanych: spadek o 109 osób,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn: spadek o 102 osoby,
- dla zarejestrowanych bezrobotnych kobiet: spadek o 7 osób.

Zwolnienia grupowe w PUP w Nisku w miesiącu czerwcu 2018 r.

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy.

Tabela Nr 3. Zmiany zachodzące na rynku pracy dotyczące bezrobocia w latach 2016 - 2018 r.

		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2016	**Liczba bezrobotnych**	4850	4838	4704	4329	4126	3981	3975	4190	4133	4148	4324	4484
	Stopa bezrobocia w%	20,8	20,7	20,2	18,9	18,2	17,6	17,6	18,4	18,0	18,1	18,7	19,3
		Styczeń	**Luty**	**Marzec**	**Kwiecień**	**Maj**	**Czerwiec**	**Lipiec**	**Sierpień**	**Wrzesień**	**Październik**	**Listopad**	**Grudzień**
2017	**Liczba bezrobotnych**	4650	4606	4438	4285	4124	4028	4011	4030	4027	3976	3972	4068
	Stopa bezrobocia w%	19,7	19,5	18,9	18,4	17,8	17,5	17,4	17,5	17,4	17,2	17,2	17,6
		Styczeń	**Luty**	**Marzec**	**Kwiecień**	**Maj**	**Czerwiec**	**Lipiec**	**Sierpień**	**Wrzesień**	**Październik**	**Listopad**	**Grudzień**
2018	**Liczba bezrobotnych**	4242	4175	4121	3953	3796	3687						
	Stopa bezrobocia w %	18,1	17,8	17,6	17,0	16,5	16,1						



2. *Realizacja zadań z zakresu instrumentów, usług i programów rynku pracy w I połroczu 2018 r.*

2.1. Usługi rynku pracy

2.1.1. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do końca czerwca 2018 r. z ewidencji bezrobotnych zostało wykreślonych z powodu podjęcia pracy 1571 osób, przy czym 370 osób podjęło pracę subsydiowaną, w ramach organizowanego przez PUP Nisko zatrudnienia przy współudziale środków publicznych – prace interwencyjne (202 osoby), roboty publiczne (35 osób), miejsca pracy utworzone w wyniku doposażenia stanowisk pracy z FP (17 osób), dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (34 osoby), realizacja bonu na zasiedlenie (39 osób), dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego pow. 50 r. ż (12 osób), inne formy, w tym refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r. ż (31 osób). Ponadto 180 osób rozpoczęło staż, a 44 osoby podjęły prace społecznie użyteczne.

W I półroczu 2018 r. wpłynęło ogółem 680 ofert pracy, dotyczących 1207 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy 182 dotyczyło pracy niesubsydiowanej (łącznie na 655 miejsc pracy). Realizacja zgłoszonych ofert pracy odbywała się m.in. w formie giełd pracy, organizowanych na wniosek pracodawców. Łącznie zorganizowano 9 giełd pracy, w których uczestniczyło 63 osoby.

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy były również oferty nadesłane z innych urzędów pracy (wpływające z terenu całej Polski). W I półroczu 2018 r. było 256 takich zgłoszeń. Oferty pracy niesubsydiowanej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: kierowca, mechanik, kucharz, pomoc kuchenna, księgowy i pracownik budowlany.

W I półroczu 2018 r. w ramach sieci EURES zarejestrowano 213 zgłoszeń od pracodawców z EU/EOG, łącznie na 1201 miejsc pracy. Najwięcej zgłoszeń wpłynęło z Niemiec, Holandii, Belgii, Czech i Austrii. Najczęściej pożądanymi zawodami w ofertach EURES w 2018 r. były zawody: pracownik magazynu, pracownik do zbioru owoców, pracownik magazynowy, malarz, dekarz.

Od 1 stycznia 2018 r. ubiegając się o wydanie pozwolenia na pracę lub pozwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców pracodawca jest zobowiązany dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich. W wyniku tej procedury, nazwanej testem rynku pracy, wydano 68 informacji starosty dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców.

2.1.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługą poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w okresie od stycznia do końca czerwca 2018 roku objęto łącznie 554 osoby, w tym:

1) porady indywidualne 86 osób,
2) informacja indywidualna 288 osób,
3) porada grupowa 38 osób (4 grupy),
4) informacja grupowa 142 osoby (19 grup).

Podejmowane działania w poradnictwie zawodowym, podobnie jak w latach poprzednich, wynikały z zapotrzebowania ze strony osób zarejestrowanych, działań promocyjnych doradców zawodowych lub innych pracowników urzędu, a wyznacznikiem tych działań były standardy usług rynku pracy. Podejmowane zadania doradcze polegały głównie na przekazaniu szeroko rozumianej informacji na temat rynku pracy, samodzielnego poszukiwania pracy, rozpoznania możliwości podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym przez osobę bezrobotną oraz możliwości wykorzystania wsparcia udzielanego przez PUP w Nisku.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie indywidualnej i grupowej.

Tematyka porad grupowych:

1) „Staż jako pierwszy krok do podjęcia zatrudnienia"
2) „Sprostać wymaganiom współczesnego rynku pracy"
3) „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej"
4) „Młodzi, aktywni na rynku pracy"

Tematyka informacji zawodowej grupowej:

1) „Metody aktywizacji wspierające podejmowanie aktywności zawodowej"
2) „Wprowadzenie na rynek pracy"
3) „Rynek pracy i źródła informacji istotne dla realizacji celów"
4) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy".

Spotkania grupowe w poradnictwie zawodowym mają na celu dokonanie zmian w świadomości, postawie i zachowaniu klientów, które będą sprzyjać racjonalnym wyborom odpowiedniego zatrudnienia. W trakcie spotkań doradcy zawodowi promują Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), upowszechniają informacje o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę oraz instytucjach powołanych do walki z niewolniczym wykorzystywaniem pracowników.

Porady indywidualne dotyczą w szczególności problemów związanych z deficytem wiedzy z zakresu form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, projektów, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub zatrudnienia. Klientom często towarzyszą obawy przed przeorganizowaniem stylu życia, w przypadku podjęcia zatrudnienia oraz mała aktywność w procesie poszukiwania zatrudnienia. Doradcy zawodowi podejmują próbę wzbudzania motywacji do ciągłego rozwoju oraz wykorzystywania własnego potencjału zawodowego.

W ramach poradnictwa zawodowego podejmowano również współpracę z lokalnymi instytucjami, które realizują programy zmierzające do zatrudnienia, uczestniczą w promocji kształcenia i podwyższania kwalifikacji zawodowych w ramach pozyskanych funduszy unijnych.

Poradnictwo zawodowe realizowano również w formie pomocy świadczonej dla pracodawców, gównie w zakresie procedur uzyskania wsparcia finansowego oraz doboru kandydatów spośród osób bezrobotnych na zgłoszone w ofercie stanowisko pracy oraz określenia wymagań dotyczących zgłaszanego miejsca pracy. W I połowie 2018 r. z pomocy doradców zawodowych skorzystało 3 lokalnych pracodawców.

Doradcy zawodowi współpracowali również z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych. W 2018 r. współpraca dotyczyła monitorowania sytuacji zawodowej 7 osób wskazanych przez OPS. Doradcy zawodowi dokonali analizy sytuacji zawodowej wskazanych osób, ich postawy i motywacji do poszukiwania pracy.

2.1.3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Poniżej zaprezentowano tabelę uwzględniającą szkolenia indywidualne.

Tabela Nr 4. Wykaz szkoleń indywidualnych zrealizowanych na dzień 30.06.2018 r.

Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób
Operator sprzętu ciężkiego/drogowego	4
Kwalifikacyjny pracownik ochrony fizycznej	2
Drwal-operator pilarki	2
Kursy prawa jazdy różnych kategorii	2
Szkolenie kierowców zawodowych	3
Certyfikat kompetencji zawodowych	1
Operator wózków jezdniowych	3
Fotografia profesjonalna	1
Instruktor fitness/aerobik	1
Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej	1
Operator/programista obrabiarek CNC	3
FDM-szkolenie dla fizjoterapeutów	1
Stylizacja paznokci	1
Razem	**25**

Skierowanie na szkolenie indywidualne następuje na wniosek osoby bezrobotnej zainteresowanej rozwojem zawodowym, po uzasadnieniu celowości tego szkolenia. Największym zainteresowaniem cieszyły się kursy dla operatorów sprzętu ciężkiego, operatorów wózków jezdniowych oraz szkolenia kierowców.

Realizacja szkoleń przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku odbywa się również w formie bonów szkoleniowych, stanowiących gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów poniesionych w związku z jego podjęciem. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia

zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W I półroczu 2018 r. wydano łącznie **30** bonów szkoleniowych, w ramach których zrealizowano **21** szkoleń, głównie z zakresu transportu drogowego.

Szkolenia grupowe w 2018 r. nie są realizowane, biorąc pod uwagę niską efektywność zatrudnieniową tej formy podnoszenia kwalifikacji w latach poprzednich.

2.1.4. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych następuje na podstawie zawartej z osobą bezrobotną umowy i może wynosić maksymalnie 100% kosztów tych studiów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W I połowie 2018 roku wpłynął 1 wniosek o finansowanie kosztów studiów podyplomowych i został rozpatrzony pozytywnie.

Monitorowano również 9 umów dotyczących tej formy wsparcia, zawartych w roku poprzednim. Wśród tej grupy w 2018 r. wszystkie osoby ukończyły studia podyplomowe z wynikiem pozytywnym.

W I połowie 2018 roku **4** osoby spośród osób objętych dofinansowaniem kosztów studiów podyplomowych podjęło pracę w trakcie trwania tych studiów.

2.1.5. Realizacja Indywidualnych Planów Działania

W ramach usług rynku pracy wszyscy pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy podejmowali działania na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, polegające na opracowaniu Indywidualnego Planu Działania. Jest to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy, przygotowywany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy i osobami zarejestrowanymi w urzędzie, czyli przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy. IPD wyznacza cel strategiczny (zatrudnienie) i cele bezpośrednie (etapowe), ich powiązanie, a także sposoby realizacji, które w efekcie pozwalają zrealizować plan powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy.

Liczba osób przystępujących do realizacji Indywidualnego Planu Działania w I połowie 2018 r. wyniosła ogółem 2288 osób (w tym 1150 kobiet), przy czym 1145 osób przerwało realizację Indywidualnego Planu Działania z różnych przyczyn, z czego 471 osób przerwało realizację z powodu podjęcia zatrudnienia.

2.1.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, które mogą być zagrożone zwolnieniem z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie

zmieniającej się gospodarki. KFS ma wspomóc pracodawców w zdobyciu odpowiedniej pozycji na rynku poprzez dopasowanie umiejętności pracowników do aktualnych potrzeb.

W 2018 r. Starosta Powiatu Niżańskiego otrzymał decyzją DF-I.4021.25.5.2017.DF z dnia 28 grudnia 2017 r. limit środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **150,0 tys.** zł. na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Przyznany limit podstawowy wydatkowano zgodnie z przyjętymi priorytetami MRPiPS:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach trzykrotnie ogłoszonego naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wpłynęło 19 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego pozytywnie rozpatrzono 13 wniosków i przyznano wnioskującym pracodawcom dofinansowanie kształcenia.

Po zaangażowaniu limitu podstawowego i zbadaniu zapotrzebowania lokalnych pracodawców na środki rezerwy KFS Powiatowy Urząd Pracy w Nisku wnioskował o dodatkowe środki rezerwy w wysokości **50,0** tys. zł.

Według stanu na dzień opracowania niniejszej informacji Starosta Powiatu Niżańskiego otrzymał decyzją DF-I.4021.25.2.2018.AK z dnia 13 lipca 2018 r. limit środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **14,0 tys.** zł. na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zadań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. W roku bieżącym łączna kwota środków na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi **164,0** tys. zł.

Jednocześnie dla wydatkowania środków rezerwy przyjęto nowe priorytety określone przez Radę Rynku Pracy:

1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Nabór wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach przyznanej kwoty rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego został ogłoszony w miesiącu sierpniu.

2.1.7. Profilowanie pomocy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy zobowiązany jest do ustalenia dla osoby bezrobotnej profilu pomocy, oznaczającego właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Ustalenie profilu następuje w trakcie bezpośredniej rozmowy osoby bezrobotnej z doradcą klienta, przy zastosowaniu „Kwestionariusza do profilowania pomocy dla

bezrobotnych". Profil pomocy ustalany jest na podstawie analizy sytuacji osoby bezrobotnej, jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy (czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy) i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy (czynniki wskazujące chęć i potrzebę podjęcia pracy).

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy, w ramach którego określono formy wsparcia możliwe do zastosowania.

W I połowie 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku przeprowadził łącznie 2468 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu. Na dzień 30.06.2018 r. w ewidencji Urzędu Pracy w Nisku figurowało 3521 osób z ustalonym profilem pomocy, w tym:

1) profil pomocy I – 35 osób,
2) profil pomocy II – 2281 osób,
3) profil pomocy III – 1205 osób.

2.1.8. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują nowe regulacje systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Dotyczą one m.in. wprowadzenia **nowego typu zezwolenia**, które dotyczy wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych. Wprowadzono również **nową formułę oświadczenia** – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wzorowanej na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej, jednakże z pewnymi modyfikacjami. Zmiany mają na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze **pracownika sezonowego**. Zadania te od stycznia 2018 r. powierzono powiatowym urzędom pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę **przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.** Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. W I połowie 2018 r. wpłynęło 21 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dotychczas wydano 3 zezwolenia na pracę sezonową, a 18 postępowań jest w toku tj. wydano zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i oczekuje się na wjazd cudzoziemców.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi są rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych wykonywanych przez obywateli 6 państw - Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy (mogą oni wykonywać pracę do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę). Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy na terytorium RP. Do 30 czerwca 2018 r. wpłynęło 141 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z czego 126 zostało wpisanych do

ewidencji oświadczeń, a w 7 przypadkach odmówiono wpisu. Złożone dotychczas oświadczenia o powierzeniu pracy dotyczyły obywateli Ukrainy (127) oraz Białorusi (14) w zawodach: brukarz, glazurnik, kierowca, operator maszyn drogowych, pomoc domowa, robotnik budowlany, leśny, gospodarczy, sprzątaczka, ślusarz, tynkarz.

2.2. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

2.2.1. Limity środków Funduszu Pracy

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2018 r. Starosta Powiatu Niżańskiego dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2018 **w wysokości 9 874,9** tys. w tym:

1) ALGORYTM w wysokości **7 991,0 tys. zł** (decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 kwietnia 2018 r. wydana po ustaleniu ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej, uchylająca pierwszą decyzję z dnia 28 grudnia 2017 r. na kwotę 8 332,3 tys. zł (zmniejszenie algorytmu o 341,3 tys. zł) w tym:
   a) **2 721 987,00 zł**, z przeznaczeniem na zobowiązania z 2017 r. (w tym zobowiązania z 2017 r. w ramach programów finansowanych w 2017 r. z rezerwy Funduszu Pracy) oraz działania z 2018 r. - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, bony stażowe, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe, dofinansowanie wynagrodzeń dla osób po 50 roku życia, finansowanie studiów podyplomowych (wybór form aktywizacji oraz podział limitu pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy z dnia 11 stycznia 2018 r.).
   b) **3 723 994,00 zł** na realizację projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (III)" z 2017 r. oraz pilotażowy projekt WUP w ramach Joint Action Plan (JAP) z 2018 r., Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy* Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe* Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 **(POWER).** Ze względu na rezygnację WUP z wdrożenia JAP w roku 2018 całość kwoty przeznaczono na projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (III)". Z limitu realizowane są prace interwencyjne, staże, bony stażowe, bony na zasiedlenie, bony szkoleniowe oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz od 2018 r. doposażenie stanowisk pracy.
   c) **1 545 019,00 zł** na realizację projektu pozakonkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV)" z 2018 r. Priorytet

inwestycyjny 8i Oś Priorytetowa VII *Regionalny Rynek Pracy* Działanie 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 **(RPO)**. Z limitu realizowane są prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

2) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie **872,5 tys. zł** Programu Regionalnego **„Powrót na rynek pracy - program aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat"** realizowanego w ramach porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy - decyzja z dnia 23 marca 2018 r. – w ramach programu realizowane są prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażeń stanowisk pracy.
3) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych, w tym:
   a) **212 900,00 zł na program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,** w ramach którego realizowane są prace interwencyjne, staże, refundacja kosztów doposażeń stanowisk pracy oraz dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r. życia
   b) **102 000,00 zł na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego celem jest likwidacja widocznych na rynku luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej** obejmujący takie instrumenty jak: prace interwencyjne, roboty publiczne i staże.
   c) **23 600,00 zł na program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**
4) Dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy **programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie 672 900,00 zł.** Decyzja finansowa z dnia 22 czerwca 2018 r.- z programu finansowane są prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, szkolenia, dofinansowanie wynagrodzeń osób po 50 r. życia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Wg stanu na koniec sierpnia 2018 r. (termin składania niniejszej informacji) limit środków FP nie uległ zmianie ale PUP w dniu 6 sierpnia 2018 r. złożył kolejne 2 wnioski o dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na kwotę dofinansowania 648,5 tys. zł - na program aktywizacji osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na kwotę dofinansowania 531,6 tys. zł na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego realizacja wynika z bieżących potrzeb rynku pracy. Rozpoczęcie realizacji planowane jest na wrzesień 2018 r. niezwłocznie po otrzymaniu decyzji finansowych. Dofinansowanie tych wniosków pozwoliłoby objąć różnymi, wynikającymi z potrzeb, instrumentami wsparcia ok. 155 osób.

Planując realizację programów z rezerwy Funduszu Pracy PUP musi wziąć pod uwagę konieczność sfinansowania przechodzących zobowiązań podjętych w ramach tych programów z algorytmu następnego roku (dopuszczalny poziom zobowiązań to 30 % algorytmu danego roku).

2.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy z Funduszu Pracy

Wg stanu na koniec czerwca 2018 r. z przyznanych limitów Funduszu Pracy 9 874,9 tys. zł w ramach zobowiązań przechodzących z 2017 r. oraz podjętych w 2018 r., zaangażowanie środków Fundusz Pracy ogółem wynosiło 6 590,1 tys. zł, co stanowiło 66,7 % limitu ogółem.

Szczegółowe zestawienie limitów Funduszu Pracy, zaangażowanie w poszczególnych limitach i programach oraz ilość osób (stanowisk pracy) wynikająca z zawartych w 2018 r. umów wg stanu na 30 czerwca 2018 r. przedstawia Tabela Nr 5.

W I półroczu 2018 r. PUP w Nisku **kontynuował realizację projektu pozakonkursowego z 2017 r. współfinansowanego z EFS: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (III) w ramach POWER**. W dniu 28 czerwca 2018 r. podpisany został aneks do tego projektu zwiększający wartość projektu oraz przedłużający jego realizację do 30 kwietnia 2019 r. z powodu rezygnacji WUP z realizacji w 2018 r. projektu pilotażowego z programu JAP. Zwiększenie wartości projektu pozwoli objąć wsparciem dodatkowo 215 osób.

Od 1 stycznia 2018 r. rozpoczęto realizację **kolejnego projektu pozakonkursowego współfinansowanego z EFS z limitów środków Funduszu Pracy**, o których mowa wyżej w pkt 2.2.1 niniejszej Informacji: Projekt **„Aktywizacja osób po 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim (IV) w ramach RPO WP na lata 2014-2020**

Grupy docelowe:

a) **osoby powyżej 29 roku życia** pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Nisku, jako bezrobotne, **należące do I lub II profilu** pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **należące, co najmniej do jednej z następujących grup**:
   - osoby od 50 roku życia,
   - osoby długotrwale bezrobotne,
   - kobiety,
   - osoby niepełnosprawne,
   - osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

b) **rolnicy i członkowie ich rodzin**, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne o wielkości do 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, **należący do wyżej wymienionych grup**.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie około 144 osób.

Limity środków FP na poszczególne zadania, wysokość podjętych zobowiązań na rok 2018 oraz ilość osób, które podjęły aktywizacje w ramach umów zawartych w I półroczu 2018 r. w obu projektach przedstawiono w Tabeli Nr 5.

Tabela Nr 5 Stan realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 30.06.2018 r. finansowanych z Funduszu Pracy

PROGRAMY		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Szkolenia	Studia podyplomowe	Dofinansowanie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów doposażeń	Prace społecznie użyteczne	Prace społecznie użyteczne "Za życiem"	Bon stażowy	Bon zatrudnieniowy	Bon na zasiedlenie	Bon szkoleniowy	Dofinansowanie wynagrodzeń 50 +	*Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem z części fakultatywnej FP	RAZEM aktywne
ALGORYTM	LIMIT*	499 041,00	197 367,00	937 117,00	71 667,00	29 732,00	273 000,00	315 000,00	55 000,00	2 050,00	57 618,00	5 818,00	96 000,00	62 000,00	154 119,00		2 755 529,00
	Zaangażowanie	498 141,00	192 395,25	828 839,58	71 625,48	16 798,38	252 000,00	315 000,00	50 881,60	2 032,00	56 772,27	5 817,70	96 000,00	61 907,21	154 119,00		2 602 329,47
	osoby	32	20	39	25	1	12	15	47	1	5	0	12	11	7		227
RM 2018- Program Regionalny	LIMIT	176 292,00	164 000,00	178 208,00	60 000,00		147 000,00	147 000,00									872 500,00
	Zaangażowanie	120 980,87	88 744,82	108 043,46	3 719,76		147 000,00	147 000,00									615 488,91
	osoby	21	12	14	1		7	7									62
RM 2018 _ 45 Plus	LIMIT	58 764,00		72 236,00				42 000,00							39 900,00		212 900,00
	Zaangażowanie	57 174,94		39 445,50				42 000,00							39 900,00		178 520,44
	osoby	11		6				2							6		25
RM 2018_Zawody medyczne	LIMIT	24 500,00	44 600,00	32 900,00													102 000,00
	Zaangażowanie	0,00	29 599,92	6 574,25													36 174,17
	osoby	0	2	1													3
RM 2018 _ Staże w ARiMR	LIMIT*			23 600,00													23 600,00
	Zaangażowanie			23 600,00													23 600,00
	osoby			3													3
RM 2018 _ Wysokie bezrobocie	LIMIT	95 060,00	111 510,00	115 530,00	40 000,00		105 000,00	189 000,00							16 800,00		672 900,00
	Zaangażowanie	24 399,92	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00							0,00		24 399,92
	osoby	5	0	0	0		0	0							0		5
Projekt pozakonkursowy POWER (III)	LIMIT*	534 601,00		1 352 283,74			792 000,00	440 000,00			50 135,00		328 000,00	126 600,00		100 374,26	3 723 994,00
	Zaangażowanie	489 360,62		1 245 732,07			330 000,00	0,00			45 319,07		200 000,00	114 330,08			2 424 741,84
	osoby	58		73			15	0			1		25	19			191
Projekt pozakonkursowy RPO 7.2 (IV)	LIMIT*	370 440,00		337 181,02			378 000,00	420 000,00								39 397,98	1 545 019,00
	Zaangażowanie	362 339,04		322 509,62			0,00	0,00									684 848,66
	osoby	64		43			0	0									107
Razem	LIMIT	1 758 698,00	517 477,00	3 049 055,76	171 667,00	29 732,00	1 695 000,00	1 553 000,00	55 000,00	2 050,00	107 753,00	5 818,00	424 000,00	188 600,00	210 819,00	139 772,24	9 768 669,76
	Zaangażowanie	1 552 396,39	310 739,99	2 574 744,48	75 345,24	16 798,38	729 000,00	504 000,00	50 881,60	2 032,00	102 091,34	5 817,70	296 000,00	176 237,29	194 019,00		6 590 103,41
	osoby	191	34	179	26	1	34	24	47	1	6	0	37	30	13		623

osoby- ilość osób, wynikająca z zawartych w 2018 r. umów wg stanu na 30.06.2018 r.

Zaangażowanie - łącznie przechodzące z 2017 r. i nowe: **do zapłacenia w 2018 r.**

*koszty pośrednie- koszty zarządzania projektami współfinansowanym z EFS, o których mowa w art.9 ust.2d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz.1265 z pożn. zm. oraz poz.1149)

LIMIT *- o kwotę planowanych kosztów pośrednich finansowanych z części fakultatywnej FP zwiększony zostanie limit na aktywne programy rynku pracy realizowane z ALGORYTMU

(na 30.06.2018 uruchomiono o kwotę 33 542 zł zwiększając o tę kwotę limit na ALGORYTM)

2.2.3. Program zatrudnieniowy dla osób młodych do 30 roku życia na 2016 - 2018

Powiatowy Urząd Pracy Nisku w 2018 r. kontynuuje realizację wsparcia dla osób młodych do 30 r. życia, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia. Limity środków Funduszu Pracy na realizację programu wynosiły:

1) 2 333,1 tys. zł na rok 2016 (w 2016 r. zawarto 145 umów na 172 osoby);
2) 3 331,7 tys. zł na rok 2017 (w 2017 r. zawarto 160 umów na 177 osób);
3) 3 331,7 tys. zł na rok 2018.

Limit środków na 2018 został zmniejszony decyzją z dnia 27 lutego 2018 r. do kwoty 3 296,0 tys. zł.

Z kwoty na rok 2018 realizowane są w tym roku tylko zobowiązania z umów z roku 2016 i z roku 2017 (umowy mogły być zawierane od 1 stycznia 2016 do 31 grudnia 2017 r.). W roku 2018 nowe osoby kierowane są do programu tylko na „uzupełnienie" w miejsce osób, które przerwały udział w programie. W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2018 r. udział w programie w ramach ofert na uzupełnienie podjęło 28 osób.

Wg stanu na 30 czerwca 2018 r. zaangażowanie środków Funduszu Pracy na zadanie **refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia** wyniosło **3 173,8 tys. zł.**

3. *Informacja z działalności Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji za I półrocze 2018 r.*

W I półroczu 2018 roku zarejestrowano **2252** osoby bezrobotnych i **37** osób poszukujących pracy. Średnia miesięczna liczba rejestracji w roku wyniosła **375** osób. Największą liczbę rejestracji odnotowano w miesiącu styczniu, w następnych miesiącach nastąpiło nieznaczne zmniejszenie rejestracji. W analogicznym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **2633** osoby, w tym **1471** osób z powodu podjęcia zatrudnienia. Podobnie jak w latach ubiegłych świadczy to o bardzo dużej rotacji osób bezrobotnych.

Tabela Nr 6. Szczegółowe dane liczbowe dotyczące rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wyłączeń z ewidencji osób zarejestrowanych.

ROK 2018	**BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI**		**POSZUKUJĄCY PRACY ZAREJESTROWANI**		**BEZROBOTNI WYŁĄCZENI**	
miesiąc	**OGÓŁEM**	**KOBIETY**	**OGÓŁEM**	**KOBIETY**	**OGÓŁEM**	**PODJĘCIE PRACY**
styczeń	485	236	14	5	311	179
luty	358	161	4	2	425	266
marzec	362	153	3	2	416	291
kwiecień	346	153	6	3	514	325
maj	349	165	3	1	506	245
czerwiec	352	184	7	1	461	265
OGÓŁEM	2252	1052	37	14	2633	1471

W **Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji** w I półroczu 2018 roku wydano łącznie **5611** decyzji, w tym:

- **1310** dot. osób z prawem do zasiłku,
- **3488** dot. osób bez prawa do zasiłku,
- **426** dot. osób pobierających stypendia stażowe,
- **98** dot. osób pobierających stypendia szkoleniowe,
- **214** dot. osób pobierających dodatki aktywizacyjne,
- **7** dot. studiów podyplomowych,
- **12** dot. zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- **56** dot. poszukujących pracy.

Wniesiono **6** odwołań od decyzji, z których **2** zostało utrzymane w mocy, a **3** uchylone przez PUP z art. 132 kpa, **1** uchylona przez Wojewodę Podkarpackiego.

Ponadto w dziale sporządzono:

- **9328** druków zgłoszeniowych ZUS,
- **3236** zaświadczeń dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, ośrodki pomocy społecznej, służba zdrowia,
- **331** list wypłat świadczeń dla osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe i szkoleniowe, dodatki szkoleniowe i aktywizacyjne,
- **502** pisma dotyczących korespondencji z instytucjami ZUS, OPS, WUP, PIP,
- **29** wnioski do ZUS dot. zbiegu tytułów do ubezpieczenia.

Realizując przepisy **o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej**, w dziale obsługiwanych było:

- **9** osób pobierających zasiłek transferowy,
- **60** osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego po pracy za granicą.

Analizując powyższe dane i porównując je do lat ubiegłych należy stwierdzić, że systematycznie rośnie ilość dodatkowych zadań obciążających pracowników działu, a co za tym idzie rośnie ilość wydawanych dokumentów. Wobec powyższego zasadnym wydaje się przywrócenie w strukturze organizacyjnej urzędu stanowiska kierownika Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji.

4. *Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nisku w I półroczu 2018 roku*

4.1. Wydatki z Funduszu Pracy

W okresie od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nisku dokonał realizacji wydatków z Funduszu Pracy na kwotę **10 583 594,48 zł**, w tym:

1) zasiłki dla bezrobotnych – **3 944 921,66 zł**,
2) zadania dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **6 424 137,96 zł**,
3) pozostałe zadania - **214 534,86 zł**.

Szczegółowe wydatki z Funduszu Pracy przedstawia Tabela Nr 7.

Tabela Nr 7. Wydatki z Funduszu Pracy za okres od 01.01.2018 r. do 30.06.2018 r.

WYDATKI OGÓŁEM:	**10 583 594,48**
Zasiłki, w tym:	**3 944 921,66**
- zasiłki dla bezrobotnych	3 799 984,66
- składki na ubezpieczenie społeczne rolników	399,00
- dodatki aktywizacyjne	144 538,00
Aktywne formy ogółem FP + EFS + KFS	**6 424 137,96**
Wydatek z Funduszu Pracy ogółem - z tego na:	**4 672 950,98**
- szkolenia bezrobotnych	45 394,00
- prace interwencyjne	393 077,35
- roboty publiczne	112 376,31
- prace społecznie użyteczne	10 832,94
- stypendia za okres szkolenia	35 827,65
- stypendia za okres stażu	690 162,97
- środki na dział. gospodarczą	399 000,00
- koszty doposażenia stanowiska pracy	378 000,00
- badania	4 050,50
- bon zatrudnieniowy	4 986,60
- bon na zasiedlenie	96 000,00
- studia podyplomowe	9 326,87
- dofinansowanie wynagrodzeń	73 872,51
- koszty bonu szkoleniowego	46 200,00
- ref. wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	2 274 706,33
- koszty bonu stażowego	13 245,95
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	**85 891,00**
Wydatki z projektu RPO, PO WER ogółem - z tego na:	**1 751 186,98**
- prace interwencyjne	328 432,22

- środki na dział. gospodarczą	330 000,00
- stypendia za okres szkolenia	19 408,68
- stypendia za okres stażu	829 895,21
- badania	3 680,00
- bon na zasiedlenie	200 000,00
- bon szkoleniowy	37 800,00
- koszty bonu stażowego	1 970,87
Pozostałe wydatki:	**214 534,86**
- prowizje bankowe	4 677,08
- opłaty pocztowe	72 729,50
- sieć informatyczna	21 543,51
- szkolenia pracowników	24 372,00
- dodatki dla pośredników	30 136,61
- materiały	216,41
- koszty obsługi r-ku FP	300,00
- druki	2 029,50
- opłaty telefoniczne	3 843,27
- koszty sądowe	263,01
- doradca zawodowy	524,00
- szkolenie PRRP	13 480,00
- koszty kwalifikowalne EFS	40 419,97

4.2. Zatrudnienie i wydatki budżetowe

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku na koniec czerwca 2018 r. przedstawiał się następująco: 53 osoby, w tym dwie osoby zatrudnione były w celu zastępstwa nieobecnych pracowników.
Zatrudnienie dwóch pracowników finansowane jest na podstawie art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako koszty pośrednie ze środków Funduszu Pracy w ramach limitów Funduszu Pracy przyznanych na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:„Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie niżańskim(IV)" oraz „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie niżańskim(III)".

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku na realizację zadań w 2018 roku otrzymał dotację w kwocie **5 197 230 zł** z przeznaczeniem na:

1) wynagrodzenia i pochodne od płac oraz pozostałe wydatki rzeczowe – **2 957 338 zł**,
2) ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – **2 239 892 zł**.

Na dzień 30.06.2018 roku zrealizowano wydatki w kwocie **2 283 698 zł**. Poniesione wydatki dotyczyły wynagrodzeń osobowych pracowników wraz z pochodnymi oraz pozostałych wydatków - **1 395 947 zł**. Plan na ten cel został wykonany w **47,20 %**. Natomiast na ubezpieczenie zdrowotne bez prawa do zasiłku wydatkowano – **887 751 zł**, co stanowi **39,63 %**. Ogółem przyznana dotacja została zrealizowana w **43,94 %**. Szczegółowe dane dotyczące wydatków budżetowych poniesionych przez PUP w Nisku zawarte są w załączniku Nr 1.

Rozdział 85333 *Załącznik Nr 1*

Plan	2 957 338 zł
Wykonanie	1 395 947 zł
Wydatki bieżące	1 395 947 zł
w tym:	
wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	10 651 zł
wynagrodzenia i pochodne	1 275 477 zł
materiały i wyposażenie, z tego:	6 951 zł
- *materiały biurowe, tonery*	*611 zł*
- *paliwo*	*1 739 zł*
- *środki czystości*	*2 569 zł*
- *woda (sekretariat)*	*1021 zł*
- *wyposażenie (czajniki, telefony, zamki biurowe, żarówki itp.)*	*1 011 zł*
energia elektryczna, cieplna i woda	24 320 zł
Pozostałe usługi, w tym:	9 522 zł
- *zdrowotne*	*400 zł*
- *komunalne*	*1 325 zł*
- *telekomunikacyjne*	*1 354 zł*
- *pozostałe usługi (naprawcze zamków mebli biurowych, mycie samochodu, czyszczenie klimatyzatorów, wykonanie pieczątek itp.)*	*6 443 zł*
podróże służbowe	160 zł
opłata roczna z tyt. trwałego zarządu	8 985 zł
ubezpieczenie samochodu służbowego	728 zł
Ubezpieczenie majątkowe	2 386 zł
ZFŚS	51 000 zł
opłaty na rzecz samorządu terytorialnego	2 700 zł
podatek od nieruchomości	2 439 zł
szkolenia pracowników	628 zł

Rozdział 85156 - Składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego

Plan	2 239 892 zł
Wykonanie	887 751 zł

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Piotr Rutyna